

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Ufficio Scolastico Regionale VENETO

Il Direttore Generale

USR_VE - PROVV. n°03614

VISTO l'articolo 1, comma 93, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTA la direttiva 18 agosto 2016, n. 36 recante 'Valutazione dei dirigenti scolastici';

VISTE le linee guida per l'attuazione della Direttiva 18 agosto 2016, n. 36, emanate con decreto interdirettoriale n. 971 del 21 settembre 2016 dal Direttore generale per gli ordinamenti

scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione e dal Direttore generale per il

personale scolastico;

TENUTO CONTO ai sensi dell'articolo 8 della Direttiva 18 agosto 2016, n. 36 degli obiettivi assegnati al

dirigente scolastico ROBERTO TURETTA in servizio nell'istituzione scolastica I.I.S.

"ANTONIO MEUCCI" - CITTADELLA indicati nel provvedimento di incarico;

ESAMINATE le risultanze dell'attività istruttoria condotta dal Nucleo di Valutazione;

ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO DI VALUTAZIONE

in relazione alle dimensioni professionali tipiche dell'azione dirigenziale la valutazione assegnata al dirigente scolastico ROBERTO TURETTA è la seguente:

Area	- Valuiazione
Direzione unitaria della scuola, promozione della partecipazione (), competenze gestionali e organizzative finalizzate al raggiungimento dei risultati	Il dirigente ha definito delle priorità e le azioni per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, anche sulla base dell'analisi del contesto. Ha effettuato sistematiche riunioni di coordinamento con i collaboratori del suo staff. Ha promosso la partecipazione della scuola a reti territoriali e di scopo. Ha attivato relazioni con il contesto sociale di riferimento, concordando azioni comuni. Ha attivato in modo organico collegamenti con il mondo del lavoro. Il dirigente non ha coinvolto la comunità scolastica nel processo di autovalutazione e il suo contributo ai lavori del nucleo interno di autovalutazione è stato parziale. Non ha promosso modalità di condivisione degli esiti dell'autovalutazione con il corpo docente. Il dirigente ha individuato e parzialmente attuato qualche azione organizzativa appropriata rispetto agli obiettivi assegnati nell'incarico. Ha pianificato l'utilizzo delle risorse strumentali e finanziarie in maniera parzialmente coerente con l'offerta formativa e/o le ha finalizzate in molteplici attività non pienamente funzionali alla visione strategica della scuola.
Valorizzazione delle risorse professionali, dell'impegno e dei meriti professionali	Il dirigente ha definito con chiarezza ruoli e compiti specifici del personale dell'istituzione scolastica. Ha attuato la procedura per la valorizzazione del merito analizzando con cura le evidenze disponibili e assegnando il bonus annuale in base ai criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti e sulla base di una valutazione adeguatamente motivata; la distribuzione del bonus rispetta criteri di selettività e premialità.

	HE GATCAIG
	Ha promosso azioni di formazione in modo abbastanza coerente con il PTOF.
professionali	

Nell'ottica del miglioramento professionale continuo, in relazione all'insieme delle informazioni acquisite nel corso del procedimento di valutazione, si fornisce il seguente suggerimento per il miglioramento:

Si suggerisce quanto seque:

rilevare dati in relazione agli esiti degli studenti (ad esempio debiti per materia, non ammissioni...) condividere i dati raccolti sugli esiti degli studenti con la comunità professionale condividere le fasi e gli esiti dell'autovalutazione con la comunità scolastica strutturare il piano di formazione definire e pianificare ulteriori azioni per migliorare gli esiti degli studenti partecipare in prima persona alla definizione del piano di miglioramento pianificare il monitoraggio dell'attuazione del piano di miglioramento.

Il Direttore Generale

DANIELA BELTRAME

